



COSEFI
Confindustria Firenze Formazione



IMPRESA
FORMAZIONE
TOSCANA



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico

DA MANAGER A LEADER: guidare gli altri con tutta la testa



Risorse Umane e Management

DA MANAGER A LEADER: guidare gli altri con tutta la testa

Date: 27 ottobre – 10, 17, 30 novembre 2023

Gestire collaboratori è il banco di prova per tutti i manager quando ne assumo la responsabilità. È possibile acquisire utili strumenti per ampliare il proprio stile di leadership basato sull'esperienza ed il buon senso. Questo percorso è rivolto a chi gestisce persone in azienda e vuole acquisire nuovi strumenti per farlo con maggiore efficacia, nel guidare e gestire i collaboratori trovando la giusta Porta di Entrata: nella comunicazione, nella motivazione, nella delega, in presenza e da remoto. Le neuroscienze forniscono semplici ed utili mappe per guidare più efficacemente sé stessi e gli altri.

Con questo corso imparerai a:

- riconoscere i punti di forza del proprio stile naturale di leadership
- riconoscere le diverse Porte di Entrata dei collaboratori e le loro diverse motivazioni
- saper adattare il proprio stile comunicativo e di leadership alla Porta di Entrata del collaboratore
- acquisire strumenti efficaci nella gestione del collaboratore in presenza ed a distanza

DESTINATARI

Manager e responsabili di nuova nomina, tutti coloro che gestiscono persone in azienda e vogliono acquisire nuovi strumenti per farlo con maggiore efficacia

CONTENUTI

Il programma ha una durata complessiva di 16 ore, articolate in 4 moduli online con una durata di 4 ore ciascuno + Questionario neuro scientifico on line «le Porte di Entrata»

MODULO 1: leadership e neuroscienze

- preferenze cognitive e stile di leadership naturale
- le 4 motivazioni fondamentali
- i 4 stili di leadership di base
- stili di leadership a confronto
- leadership e gestione del collaboratore
- il piano di miglioramento individuale

MODULO 2: comunicare con le Porte di Entrata

- riconoscere le Porte di Entrata del collaboratore
- le «istruzioni per l'uso» delle Porte di Entrata
- riformulare per la Porta di Entrata del collaboratore

- la comunicazione motivante
- sperimentare la riformulazione
- sperimentare nuove modalità di comunicazione efficace

MODULO 3: la delega manageriale

- delegare per creare autonomia e responsabilità
- cosa ed a chi delegare
- la check list in 8 passi della delega efficace
- delegare in base alla Porta di Entrata
- dare feedback che motivano

MODULO 4: la gestione del team

- riconosci come funziona il tuo team
- le fasi evolutive del tuo team
- team & team leader: il tuo valore aggiunto come leader
- gestire riunioni / meeting efficaci
- cosa cambia da remoto

DOCENTI

Il corso è erogato da **Gianluca Cacciari**: Bolognese di nascita, fiorentino di adozione. Laureato in Fisica, proviene dalla esperienza manageriale in aziende nazionali e multinazionali. Dal 2003 facilita il cambiamento nelle organizzazioni con programmi e percorsi su misura che mirano al pieno sviluppo delle potenzialità individuali e dei team.

Integra i diversi strumenti del change management attivando il coinvolgimento diretto delle Persone dell'Organizzazione: la diagnosi di sviluppo organizzativo, la consulenza di processo, il training per lo sviluppo delle competenze manageriali e della leadership, il coaching individuale e di team per favorire la crescita sugli obiettivi di miglioramento.

I suoi training sono altamente esperienziali: il suo primo obiettivo è di risvegliare la Volontà individuale al cambiamento, per superare gli automatismi che limitano la piena espressione della Persona nel contesto organizzativo, e favorire così l'evoluzione personale. Esperto nell'applicazione delle neuroscienze per: attivare il potenziale individuale e dei team, fornire semplici mappe e nuovi strumenti che incrementano l'efficacia individuale nel management, nella leadership e nella interazione all'interno dei team. È certificato come assessor neuroscientifico secondo il sistema DoLquest, per i singoli ed i team. Counsellor e collega del movimento internazionale NALM - New Adult Learning Movement. Certificato Brief Coaching Specialities e Practitioner Solution Focus coaching.

Fondatore di Sviluppo Umano - Nuovo Apprendimento Adulto®. Co-fondatore di Chi Soccorre i Soccorritori® e di Solution Focus Italia.

METODOLOGIA DIDATTICA

Tutti gli argomenti del Corso sono affrontati attraverso una metodologia didattica pratica (case study esempi, confronto d'aula) e interattiva.



Attivazione pre-aula con questionario on line neuro scientifico «le Porte di Entrata»

- Laboratorio esperienziale di apprendimento altamente interattivo, prevede:

- restituzione in auto assessment del profilo personale neuro scientifico
- analisi di caso e riprogettazione
- simulazioni e role play
- esercitazioni individuali / in coppia

SEDE DEI CORSI / MODALITÀ DI EROGAZIONE

Si specifica che il corso si svolgerà a distanza in modalità FAD sincrona tramite Microsoft Teams.

 DURATA	 DATE E ORARI	€ PREZZO ASSOCIATI	€ PREZZO NON ASSOCIATI
16 ORE + QUESTIONARI ONLINE «LE PORTE DI ENTRATA»	27 ottobre, 10 – 17 – 30 novembre 2023 Orario: 14.00-18.00	€ 550,00 + iva	€ 650,00 + iva

MODULO DI ADESIONE E CONFERMA CORSO

Per formalizzare l'iscrizione è necessario, almeno 6 giorni prima dell'inizio del corso, compilare la scheda d'iscrizione online tramite il sito www.cosefi.it che ha valore di impegno alla partecipazione al corso. L'avvio dei corsi sarà confermato via E-mail a raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti. In caso di annullamento o di slittamento della data di avvio, comunicheremo tempestivamente le variazioni

TEMPI DI RINUNCIA

L'eventuale rinuncia dovrà essere comunicata almeno 3 giorni prima dell'inizio del corso via e-mail. In tal caso COSEFI rimborserà l'intera quota di partecipazione, salvo indicazione da parte dell'impresa di voler trasferire l'iscrizione ad un altro corso o ad un'edizione successiva dello stesso, se prevista. (Si ricorda che è sempre possibile sostituire la persona iscritta). Nel caso in cui, invece, tale rinuncia pervenga oltre il termine sopraindicato, COSEFI fatturerà il 30% dell'intera quota di partecipazione. Infine, l'assenza del partecipante alle giornate formative successive all'inizio del corso non dà diritto al rimborso né parziale né totale della quota di partecipazione prevista.

FINANZIAMENTI:

I corsi sono finanziabili attraverso l'utilizzo del conto formazione di Fondimpresa e/o Fondirigenti. Affidati a Cosefi per essere supportato nella richiesta di finanziamento al Fondo Interprofessionale. Per informazioni sull'utilizzo del conto formazione aziendale è possibile scrivere a viviana.bugatti@confindustriafirenze.it



COSEFI
Confindustria Firenze Formazione



IMPRESA
FORMAZIONE
TOSCANA



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico

MODALITA' DI PAGAMENTO E FATTURAZIONE:

Il versamento della quota di partecipazione dovrà essere anticipato e avvenire tramite bonifico bancario **INTESA SAN PAOLO AG. 6 - IBAN IT86B0306902904100000000770** a seguito della conferma (tramite e-mail) dell'avvio del corso. La frequenza al corso sarà possibile solo dando evidenza dell'avvenuto pagamento inviando copia del bonifico a viviana.bugatti@confindustriafirenze.it.

La fattura sarà emessa dopo l'avvio del corso (salvo richieste particolari da concordare con Cosefi).

PER INFORMAZIONI:

- Viviana Bugatti (tel. 055/2707234 e-mail: viviana.bugatti@confindustriafirenze.it)
- Paolo Buzzi (tel. 050-913539, mobile 335-6520199, e-mail p.buzzi@ui.pisa.it)
- Alessia Bellomini (tel. 050-913547, e-mail a.bellomini@ui.pisa.it)