

Mappatura delle competenze, selezione, assessment e gestione del personale



Risorse Umane e Management

Posizionamento competitivo e sviluppo del mercato Italia-Estero

Date: 16 e 17 novembre 2023 – In presenza

Nelle PMI che stanno vivendo una fase di sviluppo competitivo, si impone un cambio di passo sia nella definizione dell'assetto organizzativo che nei programmi di gestione delle risorse umane.

Sempre più i responsabili HR sono chiamati a progettare ed introdurre metodologie di rilevazione e mappatura delle competenze, di valutazione delle performance e, in caso di assunzione dall'esterno, ad utilizzare strumenti «diagnostici» che abbassino peraltro il tasso di errore nella scelta dei candidati!

DESTINATARI

Imprenditori, Direttori Generali, Cfo e specialisti di amministrazione, formazione, selezione e sviluppo risorse umane orientati a ricoprire la posizione di responsabile del personale.

OBIETTIVI

Il percorso che qui presentiamo accompagna i partecipanti nel trovare le risposte a domande quali:

- come mappare le competenze distintive attese nella mia organizzazione a 1/3/5 anni?
- come costruire un piano di addestramento e formazione che colmi i gap di competenza?
- come accrescere la capacità diagnostico-valutativa durante il processo di selezione dei candidati?
- come si correla la mappatura delle competenze con le metodologie di valutazione del potenziale?
- come si arriva a definire le metodologie di valutazione delle prestazioni?
- come si configura la coerenza tra «leve gestionali/premianti» ed i risultati di performance, anche in un'ottica di welfare aziendale?
- in che modo si può creare un'ottimale condivisione del nuovo modello HR a tutti i livelli dell'organizzazione?

CONTENUTI

METODOLOGIE

CONTENUTI

STRATEGIA AZIENDALE E MAPPATURA DELLE COMPETENZE

- Come costruire la matrice di correlazione tra i fattori di successo strategici e le competenze attese a 1/3 anni nelle funzioni e ruoli aziendali
- La definizione della posizione e del suo profilo standard
- Come costruire la griglia di mappatura delle competenze a livello di funzione/ruolo
- Criteri di misura dei gap di competenza per funzione/ruolo
- Le fasi del processo di selezione/inserimento in una posizione (dall'interno o dall'esterno)



**DALLE COMPETENZE
AL PROCESSO DI SELEZIONE**

- Come analizzare il cv e condurre l'intervista telefonica ai fini diagnostici
- Criteri di intervista e di comunicazione durante il colloquio
- Una griglia di base interpretativa della personalità
- Criteri ed indicatori diagnostico-interpretativi nell' area motivazionale
- Criteri ed indicatori diagnostico-interpretativi nelle capacità logiche
- Criteri ed indicatori diagnostico-interpretativi nelle capacità relazionali
- Gli errori da evitare nella valutazione del candidato
- Criteri di raccolta e di valutazione delle referenze
- Allineamento line/staff durante il processo di selezione



**DAI GAP DI COMPETENZE
ALLE «LEVE/AZIONI» PER
COLMARLI**

- Correlazione tra matrice di competenze e valutazione del potenziale
- Griglie di valutazione del potenziale
- Gli strumenti: colloqui individuali, assessment, test diagnostici ecc.
- Piano di inserimento del candidato nella nuova posizione: quali «leve» vanno adottate per colmare i gap di competenza



**VALUTAZIONE DELLE
PRESTAZIONI E
DIREZIONE PER OBIETTIVI**

- Linee generali di un processo di valutazione delle prestazioni
- Kpi quantitativi e qualitativi di valutazione delle performance: come costruirli
- Valutazione delle prestazioni e sistema premiante
- Le «leve» di valorizzazione del potenziale
- La costruzione del consenso interno sui nuovi «strumenti» di gestione HR

DOCENTE

Amleto Caputo

Esperto di risorse umane / sviluppo organizzativo, di formazione manageriale, con pluriennali esperienze progettuali e realizzative di progetti di change management e di sviluppo organizzativo.

Ha affiancato Imprenditori, Direzioni Generali, Commerciali ed Acquisti, nella pianificazione e gestione di negoziati B2B.

METODOLOGIA DIDATTICA

Il corso, residenziale, si realizza attraverso la formula «laboratorio di sperimentazione» perché prevede:

- discussioni e confronti tra le best practice delle aziende partecipanti
- utilizzo di «griglie/matrici di profilazione» di: mappatura delle competenze, valutazione delle prestazioni e del potenziale
- simulazioni di colloqui di valutazione del potenziale e di selezione
- applicazione delle griglie al proprio contesto aziendale
- analisi di case history aziendali ecc.

SEDE DEI CORSI / MODALITÀ DI EROGAZIONE

- Si specifica che il corso si svolgerà In presenza c/o la sede di Industria Servizi Formazione S.r.l.: Via delle Bocchette 1 A - Loc. Putignano (PISA) - Tel.: 050 – 6390466 Fax: 050 – 984848 / Email: segreteria@isformazione.it



DURATA

16 ORE
(2 giornate formative)



DATE E ORARI

16 e 17 novembre 2023
9:00-13:00 / 14:00-18:00



PREZZO ASSOCIATI

€ 480,00 + IVA



PREZZO NON ASSOCIATI

€ 590,00 + IVA



Scheda di Iscrizione

Diagnostica e Strumenti di Selezione del Personale

**Date: 16 e 17 novembre 2023 con orario 9:00-13:00 /
14:00-18:00**

DA INVIARE COMPILATA TRAMITE E-MAIL AD UNO DEI SEGUENTI INDIRIZZI

P.BUZZI@UI.PISA.IT / SEGRETERIA@ISFORMAZIONE.IT

IL/LA SOTTOSCRITTO/A:

AZIENDA:

PARTITA IVA:

CODICE FISCALE:

INDIRIZZO:

CITTÀ:

TELEFONO:

EMAIL:

N	Nome e Cognome del Partecipante	Indirizzo Email del Partecipante	Ruolo ricoperto in Azienda	Prezzo Associati	Prezzo NON Associati
1					
2					
3					
4					
5					

Inoltre dichiara di:

- Essere un'azienda associata
- Non essere un'azienda associata

Timbro e Firma
