

# Diagnostica e Strumenti di Selezione del Personale



***Risorse Umane e Management***

# Diagnostica e Strumenti di Selezione del Personale

Date: 6, 13 e 20 aprile 2023

La ricerca del candidato ideale e la scelta di quello idoneo a ricoprire una posizione aziendale rappresentano un processo sempre più caratterizzato da molteplici complessità oggettive e soggettive, date peraltro anche le attuali e prospettive dinamiche e tensioni nel rapporto domanda-offerta del mercato del lavoro. Nelle organizzazioni dove la ricerca di **personale qualificato, di talento e motivato** riveste particolare importanza, molta attenzione deve essere dunque dedicata a tutte le fasi del processo.

La lettura attenta del curriculum, l'intervista telefonica preliminare, la capacità valutativa durante i colloqui a livello di Direzione del Personale) e di Line (la Direzione Funzionale in cui si inserirà il candidato prescelto) nonché la definizione degli aspetti formali e contrattuali, sono alcuni dei fattori critici di successo di questo percorso.

***Bastano pochi errori per ... ritrovarsi in casa un candidato che prima o poi risulterà non in linea con le attese della vostra organizzazione!***

***Questo seminario vuole dunque consentire di condurre le diverse fasi di una selezione (di candidati esterni o interni) con il più elevato "controllo di errore".***

## DESTINATARI

1. Addetti delle Direzioni HR che desiderano approfondire le conoscenze relative alle logiche ed agli strumenti diagnostici del profilo personale/professionale e di conseguenza acquisire una maggiore autonomia nella gestione del processo di selezione.
2. Responsabili delle Direzioni Funzionali (i «clienti interni») chiamati ad effettuare con gli HR specialist i colloqui con la rosa finale dei candidati da inserire nella propria unità organizzativa.

Il percorso formativo prevede:

- lavori di gruppo
- esercitazioni e role-playing
- analisi guidate con griglie diagnostiche
- analisi di case history ecc.

## OBIETTIVI

- Costruire un quadro interpretativo sui fattori di successo della selezione del personale
- Favorire l' apprendimento delle metodologie e degli strumenti necessari per gestire in modo efficace qualificato ogni sua fase e soprattutto il colloquio con il candidato
- Accrescere le capacità diagnostico-interpretative dei profili dei candidati

## CONTENUTI

1. La definizione della job e del profilo standard di una posizione
2. L' analisi del contesto socio-organizzativo in cui sarà inserito il candidato
3. Le fasi del processo di selezione

4. Gli strumenti: colloqui individuali, assessment, test diagnostici ecc.
5. Come analizzare il cv ai fini diagnostici
6. Come condurre l' intervista telefonica preliminare al colloquio
7. Criteri di intervista e di comunicazione durante il colloquio
8. La "posizione" della Direzione del Personale nel primo e nei successivi colloqui
9. Un modello di base interpretativo della personalità
10. Le tecniche di intervista per l' analisi della personalità
11. Criteri ed indicatori diagnostico-interpretativi nell' area motivazionale
12. Criteri ed indicatori diagnostico-interpretativi nelle capacità logiche e relazionali
13. Come "allineare" le Direzioni HR e Funzionale prima dell' incontro col candidato
14. Gli errori da evitare nella valutazione dei risultati dei colloqui
15. Criteri di raccolta e di valutazione delle referenze
16. Fattori di successo nella fase di inserimento del candidato in azienda.

## DOCENTE

### **Amleto Caputo**

Esperto di risorse umane / sviluppo organizzativo, di formazione manageriale, con pluriennali esperienze progettuali e realizzative di progetti di change management e di sviluppo organizzativo. Ha affiancato Imprenditori, Direzioni Generali, Commerciali ed Acquisti, nella pianificazione e gestione di negoziati B2B.

## METODOLOGIA DIDATTICA

Tutti gli argomenti del Corso sono affrontati attraverso una metodologia didattica pratica (case study esempi, confronto d'aula) e interattiva. Verranno fornite ai partecipanti le Slides complete del corso

## SEDE DEI CORSI / MODALITÀ DI EROGAZIONE

Si specifica che il corso si svolgerà a distanza in modalità FAD sincrona tramite Teams



**DURATA**

**12 ORE**  
(3 sessioni di 4 ore  
ciascuna)



**DATE E ORARI**

**6, 13 e 20 aprile 2023**  
**9:00-13:00**



**PREZZO ASSOCIATI**

**€ 350,00 + IVA**



**PREZZO NON ASSOCIATI**

**€ 490,00 + IVA**

# Scheda di Iscrizione

## Diagnostica e Strumenti di Selezione del Personale

**Date: 6, 13 e 20 aprile 2023 con orario 9:00-13:00**

DA INVIARE COMPILATA TRAMITE E-MAIL AD UNO DEI SEGUENTI INDIRIZZI

[P.BUZZI@UI.PISA.IT](mailto:P.BUZZI@UI.PISA.IT) / [SEGRETERIA@ISFORMAZIONE.IT](mailto:SEGRETERIA@ISFORMAZIONE.IT)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A:

\_\_\_\_\_  
AZIENDA:

\_\_\_\_\_  
PARTITA IVA:

\_\_\_\_\_  
CODICE FISCALE:

\_\_\_\_\_  
INDIRIZZO:

\_\_\_\_\_  
CITTÀ:

\_\_\_\_\_  
TELEFONO:

\_\_\_\_\_  
EMAIL:

N	Nome e Cognome del Partecipante	Indirizzo Email del Partecipante	Ruolo ricoperto in Azienda	Prezzo Associati	Prezzo NON Associati
1					
2					
3					
4					
5					

Inoltre dichiara di:

- Essere un'azienda associata  
 Non essere un'azienda associata

Timbro e Firma

\_\_\_\_\_