



COSEFI
Confindustria Firenze Formazione



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



**IMPRESA
FORMAZIONE
TOSCANA**

**Rinnovo Ccnl Industria
Metalmeccanica: Il diritto
soggettivo alla formazione continua
da obbligo ad opportunità per le
imprese**

Le Principali novità in tema di formazione

- Si confermano le 24 ore triennali di diritto soggettivo della formazione, che ora saranno totalmente a carico delle aziende
- Sarà possibile utilizzare le 24 ore oltre il limite temporale del triennio ma entro i 6 mesi successivi alla scadenza di questo;
- Le ore non effettuate nel periodo 2017-2019 potranno essere utilizzate entro il 31 dicembre 2021;
- Viene esteso il diritto soggettivo alla formazione anche ai lavoratori a tempo determinato con un contratto di durata superiore ai 9 mesi.
- Servizi per la Formazione: È prevista la loro istituzione attraverso la creazione della Piattaforma Nazionale dei metalmeccanici per la formazione, attraverso il finanziamento di 1,5 euro per dipendente a carico delle aziende da versare entro Luglio 2021

Formazione continua

Il diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori metalmeccanici costituisce ancora una delle leve più significative introdotte dall'Accordo di rinnovo del CCNL Metalmeccanici Federmeccanica.

La formazione è efficace solo quando è allineata a obiettivi e strategie aziendali.

- Definisce gli obiettivi e la strategia da perseguire.
- Identifica le competenze necessarie.
- Individua le mancanze nelle competenze da colmare per ogni dipendente.

Il processo:

- analisi delle competenze necessarie.
- Pianificazione.
- Erogazione.
- Monitoraggio dell'efficacia.

Enti riconosciuti per la realizzazione delle attività formative:

- Enti di cui all'articolo 1 della Legge 40/87 riconosciuti dal M.L.
- Agenzie formative accreditate presso la Regione Toscana
- Enti in possesso di certificazione di qualità ISO 9001:2015 settore EA37
- Università, fondazioni ITS, azienda



Il diritto soggettivo alla formazione continua

Il diritto soggettivo alla formazione continua nel Ccnl Industria Metalmeccanica

- Una **strategia per crescere insieme**
- Aggiornamento delle competenze per **gestire nuove tecnologie** e la **transizione verso nuovi modelli di organizzazione** del lavoro.
- Impulso alla **crescita professionale dei dipendenti.**
- **Ampliamento delle competenze** dei lavoratori anche in ottica di flessibilità professionale

Il diritto soggettivo alla formazione continua

Il modello organizzativo

Una corretta pianificazione delle attività di formazione può permettere all'azienda, da un lato di contenere i costi di realizzazione della stessa, dall'altro di ottimizzare la formazione in rapporto alla normale attività aziendale.

I vantaggi

Per le aziende

- ✓ Aiuta ad attuare la strategia aziendale
- ✓ Permette di aggiornare le competenze per gestire nuove tecnologie
- ✓ Aumenta il senso di appartenenza e la motivazione
- ✓ Incrementa produttività e qualità
- ✓ Favorisce l'innovazione sia di prodotto che di processo

Per i lavoratori

- ✓ Possibilità di crescita professionale e personale
- ✓ Possibilità di operare in diverse mansioni
- ✓ Condividere la conoscenza e apprendere dall'esperienza dei colleghi
- ✓ Migliorare il clima aziendale
- ✓ Ampliare gli orizzonti professionali con competenze multidisciplinari.

Il servizio erogato

- Confindustria Firenze formazione COSEFI offre le proprie professionalità per sviluppare un approccio di tipo sistemico, in modo da supportare le aziende in ogni fase del processo di formazione continua in Azienda:
- dalla pianificazione della formazione con percorsi, della durata di 24 ore ciascuno, mirano all'acquisizione ed aggiornamento di competenze, impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda.
- Registrazione della formazione erogata:

Il servizio prevede, per le aziende associate, una attività di "tracciabilità e documentazione della formazione realizzata" per ciascun dipendente.

- Le tipologie formative su indicate **potranno essere interamente finanziate attraverso Fondimpresa qualora l'azienda ne sia aderente.**

L'offerta di Confindustria Firenze

Confindustria Firenze, con la sua struttura formativa Confindustria Firenze formazione - COSEFI, promuove una serie di percorsi finalizzati all'aggiornamento, perfezionamento e sviluppo di conoscenze e competenze:

- **TRASVERSALI**
- **LINGUISTICHE**
- **DIGITALI**
- **TECNICHE O GESTIONALI**



I percorsi, della durata di 24 ore ciascuno, mirano all'acquisizione ed aggiornamento di competenze, impiegabili nel contesto lavorativo dell'azienda. Per ciascuna categoria la formazione può essere erogata con le modalità che sono: Aula, Action learning, Coaching, FAD, e - learning, affiancamento e Training on the job, che è principalmente indicata per l'acquisizione di competenze tecniche.

Il diritto soggettivo alla formazione continua

ESEMPI PER CORSI AREA TRASVERSALE AREA SOFTS SKILLS

Negoziare e gestione dei conflitti:

Obiettivi:

Accrescere la conoscenza dei propri stili di relazione, di migliorare la gestione della propria e altrui aggressività, di risolvere i conflitti di ruolo e di gestire i conflitti in modo creativo

Contenuti:

- I modelli comportamentali prevalenti (aggressivo, passivo, assertivo)
- La capacità di ascolto e gli stili d'influenzamento attuati
- La risoluzione dei conflitti di potere
- Individuare i problemi, valutare le opzioni e trovare le soluzioni
- Gestire i conflitti in modo creativo

Problem solving & decision making

Obiettivi:

Il corso è focalizzato sugli aspetti del processo di analisi dei problemi e di presa di decisioni con l'obiettivo di facilitare la capacità di pervenire a decisioni corrette

Contenuti:

- Conoscere le principali metodologie per l'analisi e la risoluzione di problemi
- Saper identificare soluzioni utili e soluzioni inutili
- Condividere un processo per l'analisi del problema e la presa di decisione nei gruppi di lavoro
- Adottare un approccio più razionale alla soluzione dei problemi e alla pianificazione
- Capire come trasformare le decisioni in azioni

Il diritto soggettivo alla formazione continua

ESEMPI PER CORSI AREA DIGITALE

Come gestire la manutenzione

Obiettivo:

Fornire ai partecipanti le conoscenze e le applicazioni relative alle varie filosofie e tecniche di manutenzione utilizzate nelle aziende.

Contenuti:

La manutenzione cos'è e come si applica; Manutenzione centralizzata, manutenzione zonale: analisi; Curve caratteristiche delle condizioni dei macchinari/impianti/componenti: analisi;

Definizioni usate nella manutenzione; Schemi di flusso della metodologia di manutenzione; Scheda analisi dei guasti; FMECA di un mezzo di lavoro; Scelta della manutenzione più opportuna; Come programmare un intervento; Analisi tra manutenzione predittiva e preventiva

Progettazione integrata CAD - CAM

Obiettivi:

Il corso ha la finalità di sviluppare competenze professionali per utilizzare in modo integrato strumenti e logiche di progettazione, studio di fabbricazione e definizione dei cicli di lavorazione delle parti, ottimizzando il processo tecnico aziendale e riducendo il "time to market" del nuovo prodotto.

Contenuti: Acquisizione del modello geometrico da CAD; Definizione del ciclo di lavorazione; Selezione della macchina utensile; Impostazione del sistema di coordinate usato dalla macchina utensile; Definizione delle parti del pezzo da lavorare e delle lavorazioni da realizzare

Il diritto soggettivo alla formazione continua

ESEMPI PER CORSI AREA GESTIONALE



Analisi
fabbisogni



Il diritto soggettivo alla formazione continua

AREA GESTIONALE Area Contabilità e Finanza

Bilancio per non addetti:

Obiettivo:

Il corso, rivolto ai non addetti, ha l'obiettivo di fornire gli strumenti utili per poter leggere il bilancio

Contenuti:

- Il bilancio di Esercizio secondo la normativa comunitaria
- I destinatari
- La struttura
- I principi contabili fondamentali
- Verifica dell'equilibrio economico finanziario e patrimoniale

Controllo di gestione

Obiettivi:

Fornire le competenze necessarie per comprendere le tecniche di controllo economico, apprendere la metodologia per implementare il controllo strategico e per valutare l'economicità degli Investimenti.

Contenuti:

Il legame tra pianificazione, strategia e controllo; La relazione tra equilibrio economico finanziario ed obiettivi di medio e lungo termine; Analisi dei risultati economici; La riclassificazione del conto economico e dello stato patrimoniale; Analisi dei costi fissi e variabili; L'analisi break even point e make or buy; I costi per commessa, di performance dell'azienda;

AREA GESTIONALE Area Produzione

Gestione delle merci (area magazzino)

Obiettivi:

Identificare il ruolo della logistica di magazzino per la strategia e la competitività d'impresa; Individuare le scelte organizzative e gestionali che garantiscono l'efficacia e l'efficienza prestazionale di un magazzino; Delineare metodologie, tecniche e strumenti per il controllo prestazionale del magazzino; Progettare il magazzino: logiche, strutture e mezzi per la progettazione fisica delle aree di magazzino.

Contenuti:

- Il sistema magazzino nell'ambito del sistema logistico aziendale
- Tipologia di materiali e scelte logistiche
- Classificazione e identificazione dei materiali
- Le logiche di gestione delle scorte
- Le tecniche di gestione
- La contabilità di magazzino
- Il controllo fisico: inventario tradizionale ed "a rotazione"
- Studio e progettazione delle aree di immagazzinamento
- Layout e strutture fisiche tradizionali ed automatiche
- Flussi fisici e scelta dei mezzi di movimentazione
- Il software di magazzino.

Il diritto soggettivo alla formazione continua

AREA GESTIONALE Area Produzione

Lean manufacturing Experience

Obiettivi:

- Sperimentare nella pratica i benefici dei principi Lean
- Comprendere i principi del Lean Thinking attraverso il gioco.
- Ottenere coinvolgimento e predisposizione al cambiamento nel team.

Simulazione

Distinte sessioni di montaggio con evidenza degli sprechi che vengono via via attaccati ed eliminati. Briefing dopo ogni sessione produttiva per rafforzare lo spirito di team working, fare riferimento agli indicatori lean ed attivare azioni per la riduzione/eliminazione degli sprechi

1° round di simulazione di un processo produttivo

- Riflessione in team sui risultati e implementazione dei miglioramenti
- 2° round di simulazione
- Riflessione guidata e implementazione dei miglioramenti
- 3° round di simulazione
- Analisi dei risultati

Contenuti:

- Introduzione ai principi del Lean Thinking
- Spiegazione del Lean Business Game e dei fattori chiave da sperimentare
- Preparazione e formazione dei team

Il diritto soggettivo alla formazione continua

Per informazioni:

Daniele **SGUANC**I

tel: 055 2707354

email: daniele.sguanci@confindustriafirenze.it

Benedetta **CECCHERINI**

tel: 055 2707328

email: benedetta.ceccherini@confindustriafirenze.it

Viviana **BUGATTI**

tel: 055 2707234

email: viviana.bugatti@confindustriafirenze.it

www.cosefi.it



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



IMPRESA
FORMAZIONE
TOSCANA



COSEFI
Confindustria Firenze Formazione